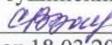
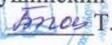


Согласовано:  
Председатель Профсоюзного  
комитета МБДОУ  
«Кутушинский детский сад»  
 Заводчикова С.В.  
от 18.03.2019г

Утверждаю:  
приказ от 18.03.2019 № 9  
Заведующий МБДОУ  
«Кутушинский детский сад»  
 Т.П.Мачнева



## Положение по оценке коррупционных рисков В МБДОУ «Кутушинский детский сад»

### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности образовательных организациях Оренбургской области (МБДОУ «Кутушинский детский сад») и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ДОУ.

1.2. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 №18-0/10/П-906) целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОО коррупционных правонарушений, условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность ДОУ представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в ДОУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения — участие каких должностных лиц ДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным.

1. Перечень коррупционно-опасных функций:
  - 1.1. Осуществление закупок для нужд ДООУ.
  - 1.2. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся.
  - 1.3. Организация и проведение промежуточной и государственной итоговой аттестации.
  - 1.4. Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов установленного образца об образовании.
  - 1.5. Финансово-хозяйственная деятельность ДООУ.
  - 1.6. Предоставление платных образовательных услуг.
  - 1.7. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам 00 государственных и ведомственных наград.
  - 1.8. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.
2. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам:
  - 2.1. Заведующему ДООУ.
  - 2.2. Заведующий хозяйством (завхоз).
  - 2.3. Педагогические работники.
  - 2.4. Воспитатель.
3. Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансовохозяйственной деятельности; -формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера;

		<ul style="list-style-type: none"> <li>-нецелевое использование бюджетных средств;</li> <li>-неэффективное использование имущества;</li> <li>-распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством.</li> </ul>
3	<p>Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств);</li> <li>-использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников ДОУ, членов родительского комитета)</li> </ul>
4	<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>-размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник;</li> <li>- при формировании технического задания объекта закупки,</li> <li>- при расчеты начальной минимальной цены,</li> <li>- при подведении итогов закупки</li> </ul>
5	<p>Регистрация имущества и ведение баз данных имущества</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;</li> <li>-умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта;</li> <li>-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</li> </ul>
6	<p>Принятие на работу сотрудника</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-предоставление не предусмотренных законом преимуществ(протекционизм, семейственность) для поступления на работу</li> </ul>
7	<p>Взаимоотношение с</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-возможность оказания давления на</li> </ul>

	трудовым коллективом	<p>работников;</p> <p>-предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений;</p> <p>-демонстративное приближение к руководству ДОУ «любимцев», делегирование им полномочий, не соответствующих статусу;</p> <p>-возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.</p>
8	Обращения юридических, физических лиц	<p>- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>-нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций</p>
9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
10	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
11	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
12	Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда
13	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
14	Аттестация обучающихся	<p>-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;</p> <p>-завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)</p>

## 6.Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нужд ОО	- создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам; - ежеквартальный отчёт комиссии по закупкам
2	Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся.	- обеспечение «прозрачности» приёмной кампании; предоставление информации по порядку
3	Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация).	- присутствие администрации ОО на аттестационных процедурах; чёткое ведение учётно-отчётной документации; соблюдение законодательства при проведении аттестации
4	Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов установленного образца об образовании.	- назначение ответственного лица за заполнение документов установленного образца об образовании, свидетельств установленного образца; - создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы; - заполнение информационной системы ФИС ФРДО; - создание комиссии по учёту и списанию бланков строгой отчётности;
5	Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.	- аудиторские проверки со стороны Учредителя; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; - ежегодный отчёт ДОУ по выполнению

		Плана ФХД на текущий год; - размещение на информационном сайте <b>www.bus.gov.ru</b> информации о состоянии ФХД
6	Предоставление платных образовательных услуг.	- назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг; - оформление договоров; - ежегодная отчетность ДООУ по данному направлению деятельности; систематическое обновление информации
7	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам ДООУ государственных и ведомственных наград.	обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на собрании трудового коллектива ДООУ; - подготовка объективной информации по присуждению наград
8	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	- контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требованиям законодательства